



Énoncé sur la diversité, l'équité et l'inclusion

Chez EXFO, nous avons la conviction qu'il est essentiel de nourrir une culture de diversité, d'équité et d'inclusion (DEI) pour tisser des liens solides et durables avec nos employés, notre clientèle et les autres parties prenantes avec qui nous faisons affaire, des liens qui rendent notre entreprise plus forte. Nos initiatives de DEI reflètent notre engagement à bâtir un avenir meilleur pour notre entreprise, notre personnel et nos parties prenantes.

EXFO Inc. et ses sociétés affiliées (ci-après « EXFO ») s'engagent à offrir un milieu de travail accueillant et ouvert à toutes les différences, ainsi qu'à ne discriminer aucune personne en raison de son âge, son sexe, son identité ou expression de genre, sa réassignation de genre, sa race, son origine nationale ou ethnique, sa langue, ses croyances religieuses ou politiques, sa grossesse ou sa maternité, son orientation sexuelle, son état matrimonial, sa neurodivergence, sa capacité physique ou toute autre caractéristique distinctive, conformément aux lois applicables.

Nous savons que notre ressource la plus précieuse, c'est la diversité de nos employés, de nos idées et de nos manières de travailler. En nous ouvrant à diverses perspectives et expériences, nous nous mettons en position de mieux comprendre notre clientèle, ainsi que de cerner de nouvelles occasions et de concevoir des solutions novatrices en réponse aux besoins exprimés. Enfin, pour participer à notre réussite, nos employés doivent sentir qu'ils peuvent être eux-mêmes.

Nos valeurs d'entreprise

Faire des affaires, chez EXFO, cela signifie veiller à ce que toutes et tous puissent faire entendre leur voix, encourager toutes les idées et fournir à chaque personne ce dont elle a besoin pour donner le meilleur d'elle-même.

Nos valeurs d'entreprise traduisent parfaitement notre engagement profond en matière de DEI :

- **Autonomisation** : Nous donnons à nos employés l'autonomie nécessaire pour résoudre des problèmes complexes par la mise en commun de leurs expériences et connaissances uniques.
- **Innovation** : Nous croyons que la créativité et les percées ne sont véritablement possibles que dans une organisation prônant l'authenticité.

- Approche centrée sur nos marchés et notre clientèle : Nous faisons tout en notre pouvoir pour nous adapter à notre clientèle diverse et lui répondre plus efficacement.
- Personnes et communautés : Pour accomplir notre mission de connecter les personnes, nous devons améliorer la vie des personnes et des communautés que nous servons.
- Travail d'équipe : Nous optimisons l'utilisation de nos ressources et gérons les risques par une approche collaborative et l'élimination des obstacles structurels et culturels.

Notre engagement

Nous nous engageons à offrir un milieu de travail où chaque personne se sent la bienvenue, se sent respectée, appréciée et à l'aise de s'exprimer, jouit d'un accès égal aux possibilités et aux ressources, et peut contribuer pleinement à la réussite de l'entreprise. Nous jouons toutes et tous un rôle dans la concrétisation de notre engagement en matière de DEI; nous sommes personnellement responsables de nos comportements et de notre apport. La diversité de notre environnement dépend directement de nos pratiques d'inclusion.

Par conséquent, nous prenons les engagements suivants :

- Embaucher, promouvoir et mobiliser une main-d'œuvre diversifiée.
- Offrir un milieu de travail exempt de discrimination, de harcèlement, d'intimidation, de victimisation et de dénigrement.
- Traiter les membres du personnel de façon juste et respectueuse.
- Accueillir et encourager les perspectives différentes en considérant la diversité comme une force.
- Veiller à ce que nos employés puissent réaliser tout leur potentiel et aient des possibilités égales de croissance, d'avancement et de réussite.
- Sensibiliser nos employés à leurs droits et à leurs responsabilités en matière de justice, d'équité et de respect dans tous les aspects de la diversité.
- Cultiver un environnement où les personnes ne craignent pas de dénoncer les situations d'injustice ou d'exclusion.
- Offrir des pratiques et politiques d'emploi flexibles qui répondent aux besoins changeants des membres du personnel.

- Bâtir des relations solides et durables avec des parties prenantes diverses, y compris les organisations de notre communauté, notre clientèle et nos fournisseurs.

Conséquences

Le non-respect des principes énoncés ci-dessus peut donner lieu à différentes mesures, sanctions et actions disciplinaires pouvant aller jusqu'au congédiement. Chaque situation fera l'objet d'un examen rigoureux par la direction du service pertinent d'EXFO, selon la personne visée par les allégations. Toute décision disciplinaire prendra en considération la gravité et les conséquences des actions alléguées ainsi que les antécédents de la personne à qui elles sont reprochées.

Les membres du personnel qui estiment avoir fait l'objet de discrimination, peu importe la forme, doivent consulter la politique sur le harcèlement psychologique et sexuel au travail pour obtenir plus d'information.



Philippe Morin

Président-directeur général

11 octobre 2024



Suzanne Daneau

Vice-Présidente, Ressources
humaines

11 octobre 2024